



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1711 del 13/12/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1520 del 20/12/2021

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"

OGGETTO: Istituzione dell'Ufficio "Emersione lavoro non regolare", nell'ambito del Servizio "Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali" della I Direzione.

LA DIRIGENTE

PREMESSO che, con Decreto Sindacale n° 122 del 05/07/2019, il Sindaco Metropolitano ha approvato la modifica alla struttura organizzativa ed il relativo piano delle competenze;

CHE, con decreto sindacale n. 157 del 20/09/2019 e successivo Decreto Sindacale n. 195 del 12/11/2019, è stata posticipata, rispettivamente, al 01/12/2019 e al 01/01/2020, la data di entrata in vigore della nuova struttura organizzativa, dando mandato ai Dirigenti di affidare, entro tale termine, la responsabilità e la titolarità dei Servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 197 del 15.11.2019 con il quale il Sindaco Metropolitano, ai sensi dell'art.4 comma 1, lett. i) del D. Lgs 165/2001, ha assegnato le unità di personale agli Uffici di Direzione come specificate con il D.S. n.122 del 05.07.2019, dando mandato al Segretario Generale di porre in essere gli atti consequenziali;

VISTA la Determinazione n. 1122 del 22.11.2019 con la quale il Segretario Generale ha provveduto ad assegnare le risorse umane agli Uffici di Direzione e di staff della macrostruttura dell'Ente;

CONSIDERATO che, con decreto sindacale n. 214 del 29/11/2019 sono stati conferiti gli incarichi ai Dirigenti delle nuove Direzioni dell'Ente;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1460 del 30/12/2019, con cui questa Dirigente ha provveduto all'assegnazione delle risorse umane ai Servizi ed agli Uffici della 1^ Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale" ed alla attribuzione dell'incarico di "Responsabile d'Ufficio" ai dipendenti assegnati agli Uffici dei Servizi della struttura;

CONSIDERATO che, con Determinazione Presidenziale n. 125 dell'1/3/2001, il Presidente pro tempore dell'allora Provincia Regionale di Messina costituì la Commissione Provinciale per l'emersione del lavoro non regolare, ai sensi dell'art. 78, della legge 23/12/1998, n. 448, nominandone, con successiva Determinazione Presidenziale n. 309 del 27/03/2001, i relativi componenti;

CONSIDERATO che la Commissione, nell'ambito della funzione territoriale di analisi del lavoro irregolare, di promozione di collaborazioni ed intese istituzionali, di assistenza alle imprese e lavoratori e diffusione della cultura della legalità ha concretizzato la propria attività anche in percorsi informativo-formativi in favore degli studenti degli Istituti scolastici secondari della provincia di Messina *(giusta*

protocolli d'intesa tra la Commissione e l'Ufficio Scolastico VIII – Ambito territoriale di Messina, avente per oggetto la "Realizzazione di iniziative destinate agli studenti al fine di promuovere la cultura della sicurezza e della regolarità del lavoro), oltre alle attività ordinarie di sportello e supporto ad imprese e lavoratori e redazione di dispense e lavori a completamento di indagini, ricerche e raccolta dati;

VISTA la nota protocollo n. 45/2021 del 7 giugno 2021, con la quale il Presidente della Commissione ha invitato questo Ente a valutare ed eventualmente intraprendere un percorso aggregativo di servizi, attraverso l' accorpando strutturalmente le funzioni della Commissione all'interno dei Servizi erogati dalla I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Sociale", *dando così slancio alle proprie attività facendo tesoro dell'esperienza maturata, contestualizzandola ed ottimizzandone le finalità;*

CONSIDERATO che tale proposta è stata condivisa dal Sindaco Metropolitan, come comunicato dal Capo di Gabinetto della Presidenza, con nota Prot. n. 1459/GAB/2021, diretta al Segretario Generale; CHE, conseguentemente, con nota Prot. n. 1520/SG/2021, ha incaricato questa Dirigente di provvedere agli adempimenti necessari da porre in essere per l'attivazione del procedimento di accorpamento;

RITENUTO che, allo scopo di dare adempimento alla direttiva del Sindaco Metropolitan e alla nota appena citata del Segretario Generale, appare necessario procedere all'istituzione, all'interno, per ragioni di intrinseca contiguità, del Servizio "Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali", della I Direzione, **l'Ufficio "Emersione del Lavoro Non Regolare"**, in cui far confluire, per accorpamento, le funzioni fin qui assicurate dalla citata Commissione, con l'obiettivo di conseguire, nello spirito e con le finalità del citato art. 78, della legge 23/12/1998, n. 448, un più pregnante intervento dell'Ente territoriale nell'ambito generale del lavoro e, più specificamente, del lavoro non regolare, in un contesto socio-economico particolarmente depresso, allo scopo di ampliare l'offerta informativo-formativa in materia di politiche di sviluppo della legalità nel mondo del lavoro, nell'interesse dello sviluppo e della legalità nel territorio;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, che indica il Dirigente quale organo competente a variare la struttura interna ai Servizi con riferimento agli Uffici istituiti in sede di prima applicazione del Regolamento, previa comunicazione al Segretario Generale e fatti salvi gli obblighi di informazione e comunicazione previsti per Legge;

SENTITO il Segretario Generale in merito alla istituzione del nuovo Ufficio suindicato;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di dover istituire, all'interno del Servizio "Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali" della I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale", **l'Ufficio Emersione del Lavoro Non Regolare"**;

CONSIDERATO, altresì, che occorre conferire la titolarità e la connessa responsabilità del nuovo Ufficio "Emersione del Lavoro Non Regolare, a un dipendente assegnato a questa Direzione, in possesso dei necessari requisiti, individuandolo fin da ora nella Sig.ra Maria Grazia Briguglio, Istruttore Amministrativo, Cat. C, Cat. Economica C4, matr. n. 1521, considerata la proficua esperienza lavorativa maturata nell'Ente che la rende idonea a ricoprire l'incarico in questione, assegnando, altresì, al medesimo Ufficio un'altra unità di personale, individuata nella Sig.ra Astini Antonia, Cat. C, Cat. Economica C1, matr. 4007;

SENTITA la Dott.ssa Irene Calabrò, Responsabile P.O. del Servizio "Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali";

VISTE le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO il vigente Statuto di questo Ente;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il regolamento sui controlli interni;

DATO ATTO dell'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

D E T E R M I N A

ISTITUIRE, per le motivazioni sopra espresse che qui si intendono integralmente riportate, l'Ufficio "Emersione del Lavoro Non Regolare", nella struttura del Servizio "Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali", della I Direzione,;

ASSEGNARE, con decorrenza dal 01/01/2022, la titolarità di tale Ufficio alla Sg.ra Maria Grazia Briguglio, Istruttore Amministrativo, Cat. C, Cat. Economica C4, matr. n. 1521;

ASSEGNARE al medesimo Ufficio, a far data dal 01/01/2022, la dipendente Sig.ra Astini Antonia, Cat. C., Cat. Economica C1. matr. n. 4007;

ATTRIBUIRE alla suddetta Sig.ra Maria Grazia Briguglio il trattamento economico corrispondente all'incarico conferito, previa acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria;

TRASMETTERE copia della presente determinazione alle dipendenti interessate, nonché:

- Al Sindaco Metropolitan
- Al Commissario Straordinario
- Al Segretario Generale
- Al Servizio Gestione giuridica del personale;
- Al Servizio Gestione economica del personale".
- Al Servizio Controllo della performance;
- Alla Funzionaria P.O. Servizio "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"

La Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

La Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo